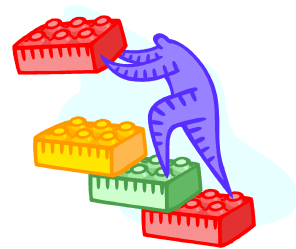


Bijlage Social Return on Investment

Het is voor een gezonde samenleving van belang om iedereen zoveel mogelijk te betrekken bij het arbeidsproces. Om dit te stimuleren is Social Return On Investment (SROI) onderdeel van het inkoopbeleid van de gemeente Hoorn.

SROI is het maken van afspraken door een opdrachtgever met een opdrachtnemer over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij inkoop/aanbesteding van werken, diensten of leveringen. In de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord wordt bij de invulling van SROI gebruik gemaakt van de bouwblokmethode.

Kenmerkend voor de bouwblokken-aanpak is de structuur waarbij bouwblokken met een transparante waardebepaling door de opdrachtnemer op maat kunnen worden gestapeld tot de gewenste Social Return-verplichting. De insteek van de bouwblokken-aanpak is gericht om vanuit een creatieve dialoog tot een duurzame en succesvolle relatie met werkgevers op te bouwen. En samen te zoeken naar een beter balans op de arbeidsmarkt waaraan zoveel mogelijk mensen deelnemen.



Hoe werkt het

Opdrachtnemer kan, eventueel in samenspraak met de coördinator SROI, de verschillende Social Return inspanningen combineren in een voor hem/haar optimale mix. In onderstaande tabel kunt u zien welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend. SROI als contractverplichting mag breder ingezet worden dan op de aangenomen opdracht. De opdrachtnemer mag dit ook op een andere plek binnen het bedrijf realiseren of zelfs bij een toeleverancier. Door deze vorm van maatwerk kan de invulling SROI toegepast worden in elke bedrijfsvoering. Zo wordt er niet alleen Sociaal Rendement maar ook Economisch Rendement gerealiseerd.

In sommige gevallen wordt SROI meegenomen als EMVI. Het percentage dat als EMVI ingezet wordt dient wel een directe relatie met de aangenomen opdracht te hebben.

De bouwblokken

Om de waarde van de inspanningen voor de Social Return-verplichting te kunnen meten, wordt de te realiseren waarde van de trajecten uitgedrukt in een relatieve inspanningswaarde van de opdrachtnemer om een medewerker 1 jaar, fulltime, in dienst te nemen. Deze inspanningswaarde is niet gerelateerd aan de werkelijke uitgave aan uitkeringen, maar is onderling gerelateerd aan de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt. Een opdrachtnemer kan zelf bepalen welke bouwblokken in zijn situatie gestapeld worden tot de waarde van de Social Returnverplichting is bereikt. Hoe deze mix er concreet uit komt te zien hoeft opdrachtnemer nog niet te overleggen bij inschrijving maar wordt na gunning in overleg met de gemeente besproken en omgezet in prestatieafspraken. Deze prestatieafspraken maken onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Wanneer voor de invulling van de SROI-verplichting met kandidaten uit de doelgroep een overeenkomst wordt afgesloten die langer loopt dan de opdracht, dan kan de gehele looptijd van de overeenkomst met de betreffende kandidaat worden toegerekend aan de SROI-verplichting behorende bij deze opdracht.

Als opdrachtnemer aan kan tonen dat er reeds 7% of meer mensen vanuit de doelgroep in de organisatie in dienst zijn is daarmee ook aan de SROI invulling voldaan. Bij het kijken wat er al aan bestaand personeel uit de doelgroep in dienst is, wordt er onderscheid gemaakt in 2 categorieën:

- Mensen met permanente afstand tot de arbeidsmarkt die al in dienst zijn altijd meetellen (loonwaarde < 80%)

- Mensen met een tijdelijke afstand tot de arbeidsmarkt voor maximaal 2 jaar meetellen vanaf indiensttreding (loonwaarde 80 – 100%)

De Waardetabel¹

Soort en evt. duur van de uitkering	Waarde Social Return inspanning (op basis van een jaarcontract fulltime)
< 2 jaar in Participatiewet (of voorliggende voorziening)	€ 30.000,=
> 2 jaar in Participatiewet (of voorliggende voorziening)	€ 35.000,=
< 1 jaar in WW (Werkloosheidsuitkering)	€ 10.000,=
> 1 jaar in WW (Werkloosheidsuitkering)	€ 15.000,=
WIA/WAO (Arbeidsongeschiktheidsuitkering)	€ 30.000,=
Wajong (Voorziening Jong-gehandicapte)	€ 35.000,=
Leerling BBL (Beroepsbegeleidende Leerweg)	€ 15.000,=
Leerling BOL (Beroepsopleidende Leerweg) / Stages	€ 5.000,=
WSW (Wet Sociale Werkvoorziening detachering, diensten)	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf
Bijkomende kosten bij invulling SROI	Daadwerkelijk gemaakte kosten (aantoonbaar)

Opdrachtnemer kan zelf de verschillende Social Return-inspanningen combineren tot een optimale mix, passend bij de bedrijfsvoering. Bij BBL plaatsen voor mensen met een uitkering behoort de hogere inspanningswaarde behorende bij die uitkering en duur.

Voorbeeld

U heeft een opdracht gegund gekregen ter waarde van 600.000 euro. De looptijd van de overeenkomst is een half jaar. U bent verplicht invulling te geven aan SROI voor een bedrag van 30.000 euro (dit is 5% van de aanneemsom). Hier kunt u op onderstaande manier invulling aan geven:

Soort en eventueel duur van de uitkering (*)	Geplande start werkzaamheden, duur, aantal uur per week	Waarde volgens tabel
< 2 jaar Participatiewet	Fulltime, half jaar	15.000 euro
< 1 jaar WW-er	Parttime (20 uur), half jaar	2.500 euro
2 Leerlingen BOL	Fulltime, half jaar	5.000 euro
1 Leerling BBL	Parttime (20 uur), 1 jaar	7.500 euro
Schoonmaak via WSW	Op rekening	1.000 euro
Bijkomende kosten bij invulling SROI	Op rekening	Daadwerkelijk gemaakte kosten (aantoonbaar)

Invulling SROI

Na gunning wordt in overleg met de coördinator SROI van de gemeente Hoorn de manier waarop invulling wordt gegeven aan SROI omgezet in prestatieafspraken. Deze prestatieafspraken maken onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst tussen de gemeente en leverancier.

Het genoemde percentage van de opdracht moet behaald worden gedurende de gehele opdrachtperiode. Hierna vindt een evaluatie plaats. Als de leverancier zijn verplichtingen in het kader van deze regeling niet of niet volledig nakomt, vindt er een inhouding plaats op de opdrachtwaarde ter hoogte van het deel van de

¹ Bij samenloop wordt de hoogste waarde uit de tabel gehanteerd.

opdrachtwaarde dat ten onrechte niet volledig is ingezet. Daarnaast wordt bij niet nakoming van u SROI verplichting een boete opgelegd van 50% van het totale SROI bedrag.

Meer informatie?

Voor vragen en advies over de toepassing van SROI kunt u contact opnemen met:

- Jose Tiessing - coördinator SROI West-Friesland (jose.tiessing@werksaamwf.nl)